

Kønspolitik for ledelse og bestyrelse samt rekruttering på Skolerne på Bogø

1. Formål og Baggrund

Skolerne på Bogø ønsker at fremme en arbejdsplads med lige muligheder og en mangfoldig kønssammensætning. Vi anerkender værdien af kønsbalance i ledelsen og bestyrelsen som en styrke for vores fællesskab og strategiske udvikling.

2. Målsætninger

For at sikre en ligelig kønsfordeling opstiller vi måltal for det underrepræsenterede køn i både bestyrelsen og skolens ledelse. Vores målsætning er at opnå en kønsbalance, hvor begge køn er repræsenteret på en måde, der fremmer lige muligheder og diversitet. Skolerne på Bogø bestræber sig på at have en minimum 60-40% fordeling på kønsbalancen i den samlede bestyrelse og ledelse.

3. Rekruttering og Udnævnelse

Skolerne på Bogø forpligter sig til at tiltrække og udnævne kvalificerede kandidater af begge køn til ledelsesposter. Skolerne på Bogø prioriterer altid at vælge den bedst kvalificerede kandidat til jobbet. I rekrutteringsprocesser er det vigtigt for os at sikre, at både annoncering og udvælgelseskomitéen understøtter en bevidsthed om kønsbalance.

4. Demokratisk Bestyrelsesvalg

Skolens bestyrelse vælges demokratisk af forældre og medlemmer af skolekredsen. Dette sikrer, at bestyrelsen afspejler både forældrenes og lokalsamfundets interesser. Derfor har skolen ikke indflydelse på kønssammensætningen i skolens bestyrelse.

5. Ansvar og Opfølgning

Bestyrelsen og skolens ledelse har ansvaret for at implementere og følge op på denne politik.